Verksamhetsplan 2025-2028

Syftet med denna verksamhetsplan är att tydliggöra föreningens mål och prioriteringar för åren 2025-2028. Mål och verksamhet utgår från RFSL:s stadgar och vision. Planen ska fungera som ett styrdokument för såväl styrelsen som kansliet vid prioritering av resurser och planering av verksamheten. Dokumentet är även avsett att sammanfatta föreningens verksamhet och mål framåt. Planen konkretiseras och ansvar uppdelas årligen i samråd mellan styrelse och kansli.

Inledning

RFSL Stockholm arbetar för att skapa ett Storstockholm där alla HBTQI-personer kan leva ett tryggt, roligt och meningsfullt liv. Genom samverkan mellan styrelsen, kansliet, volontärer och medlemmar fokuserar verksamheten dessa år på fyra huvudsakliga inriktningar;

1. ***Hälsa***
2. ***Gemenskap***
3. ***Politisk påverkan***
4. ***Lokalföreningens utveckling***

Målet är att skapa en inkluderande miljö där alla communitypersoner och allierade får möjlighet att delta i och bidra till arbetet för rättvisa, solidaritet och gemenskap, samtidigt som vi motverkar diskriminering och normer som begränsar individers livsvillkor.

Vision

RFSL Stockholms vision är ett Stockholm där alla HBTQI-personer kan leva meningsfulla, roliga och trygga liv. Vi ser och stödjer varandra(s olikheter) och förenas i en solidarisk kamp mot orättvisa och begränsande normer.

1. Hälsa

RFSL Stockholm ska verka för att främja god psykisk, fysisk och social hälsa bland HBTQI-personer i hela Stockholmsregionen. Vi arbetar med ett holistiskt synsätt och strävar efter att skapa trygga och inkluderande miljöer samt att främja hälsa genom skadereduktion och individanpassade insatser. Genom kunskap, stöd och tillgängliga resurser vill vi stärka HBTQI-personers rätt till jämlik vård och välbefinnande.

Prioriterade insatser är fortsättningsvis män som har sex med män, transpersoner som har sex med män samt personer som lever med hiv. Särskilda insatser riktas mot äldre HBTQI-personer, som ofta står inför ytterligare utmaningar kopplade till isolering och bristande samhällsstöd och personer som befinner sig i en hederskontext där deras HBTQI-identitet kan innebära ytterligare utsatthet och isolering. Ytterligare prioriterade grupper är kvinnor som har sex med kvinnor, bi-personer, communitypersoner med erfarenhet av migration och/eller som utsätts för rasism, personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar samt personer med normbrytande funktionsvariationer. RFSL Stockholm är — och ska fortsatt vara — ledande inom metodutveckling och praktiska insatser inom skadereduktion med fokus på hälsa.

1.1 Hiv

RFSL Stockholm ska fortsätta sitt arbete med att förebygga spridning och minska stigmatiseringen kring hiv, genom informationsinsatser och testning. Målet är att skapa en inkluderande miljö där ingen stigmatiseras eller diskrimineras på grund av sin hiv-status, samtidigt som det förebyggande arbetet intensifieras för att minska infektioner. Dessutom är det viktigt att jobba på flera språk för att bredda kunskapsnivån även för icke-svensktalande individer, samt att rikta insatser till grupper med överlappande riskutsattheter.

1.2 Sexuell hälsa

RFSL Stockholm ska verka för HBTQI-personers hälsa bland annat genom att främja samtal kring sexualiserat våld, samtycke och bra sex. Vi ska verka

för en fortsättning av vårt preventiva arbete som bland annat syftar till att förebygga sexualiserat våld bland HBTQI-personer.

Sexperterna

RFSL Stockholm ska genom Sexperterna fortsätta främja sexuell hälsa för män som har sex med män, transpersoner, HBTQI-migranter, sexarbetare, och community-personer som använder droger. Detta genom att förse målgrupperna med information, råd och stöd för att individer ska kunna fatta informerade beslut kring sin sexuella hälsa. Sexperterna ska även förse målgrupperna med kondomer för att minska spridning av hiv/STI:er. Detta sker genom utbildning, marknadsföring, kampanjer samt uppsökande verksamhet. Projektet arbetar efter en "peer to peer" metod som är en effektiv strategi inom hiv/STI-preventionen och med empowerment.

Testpoint

Genom Sexperterna Testpoint erbjuder RFSL Stockholm en testningsmottagning med gratis och anonym testning för hiv och syfilis. Mottagningen är en lågtröskelverksamhet vilket innebär att den ska vara så tillgänglig som möjligt för målgrupperna genom att hålla öppet kvällstid samt att erbjuda uppsökande testning i sexfrekventa miljöer som qruisingplatser, saunor och sexklubbar.

1.3 Lesbiska, bisexuella och queera kvinnor som har sex med kvinnor

RFSL Stockholm ska arbeta aktivt med och för denna målgrupp inom flera olika områden kopplat till hälsa, där några fokusområden är sexuell, psykisk och fysisk hälsa. Det är en heterogen grupp vilket innebär att det behövs olika sorters insatser och tillvägagångssätt för att nå målgruppen

1.4 Psykisk hälsa

RFSL Stockholm ska verka för att främja psykisk hälsa bland HBTQI-personer i Stockholm genom att erbjuda stödinsatser som är både

tillgängliga och anpassade efter individens specifika behov. Psykisk ohälsa är vanligt förekommande i communityt, särskilt bland personer som upplever diskriminering, marginalisering, minoritetsstress eller som på annat sätt befinner sig i miljöer och situationer med bristande förståelse för personens identitet och/eller erfarenhet.

En stor del av det arbete vi gör för att främja psykisk hälsa utgår ifrån våra mötesplatser, därför är det av stor vikt att vi säkerställer finansiering för dessa verksamheter samt möjliggör utveckling när behov av detta uppstår.

1.5 Mottagningsverksamhet

Vår samtalsmottagning är en viktig del av vårt arbete för en säkrare sexkultur i communityt och vi är stolta över att vara ledande experter på chemsex-området och för att kunna ge stöd till sexarbetare i vårt community.

En central ambition de närmsta åren är att vidareutveckla mottagningen för att kunna erbjuda stöd till fler målgrupper inom communityt. Vi vill utveckla vår stödmottagning till att erbjuda stöd i psykiska, relationella, sociala och existentiella behov samt specifikt inom transstöd, komma ut-process, identitetsstärkande och familjerelationer. På sikt även vidareutveckla samtalsmottagningen till en bredare hälsomottagning för att skapa en helhetsinriktad verksamhet som främjar holistisk hälsa. Med ett normkritiskt och skadereducerande förhållningssätt arbetar vi för att minska hälsoklyftor, öka välbefinnandet och stärka hbtqi-personers rätt till jämlik vård och stöd.

1.6 Fysisk hälsa

Vi vill erbjuda olika konstellationer av medlemmar och verksamheter fysisk aktivitet — till exempel genom medlemsgrupper eller projekt inom området.

.

2. Gemenskap

RFSL Stockholm ska öka gemenskapen i staden och regionen genom att arbeta för ett mer öppet, inkluderande och tryggare Stockholm. Vi ska vara en mötesplats för communityt i Stockholm och erbjuda många olika plattformar för gemenskap, engagemang och organisering.

Gemenskap kan skapas på en varaktig fysisk eller digital plats med organiserade träffar och möten men kan också vara kortvariga eller tillfälliga aktiviteter kopplade till exempelvis aktivism och social mobilisering eller olika påverkanskampanjer. Vi ska finnas där communityt redan är och i högre grad samverka med befintliga aktörer, exempelvis organisationer, krogar och kulturinstitutioner, i att stödja varandra, minska dubbelarbete och säkra ett mångsidigt utbud till våra målgrupper.

2.1 Mötesplatser

RFSL Stockholm ska fortsätta skapa sociala och alkoholfria mötesplatser för HBTQI-personer i Stockholm, både för vuxna och ungdomar. Våra mötesplatser ligger till grund för det engagemang och den gemenskap som stärker och driver vår lokalavdelning framåt. Vi fortsätter driva och utveckla de mötesplatser vi får finansiering för men vi vill också arbeta för att fler självorganiserade medlemsgrupper startar upp.

RFSL Stockholm ska undersöka möjligheterna att vidareutbilda volontärer i våra verksamheter så att de har kunskap, kompetenser, och självförtroende att möta personer som upplever psykisk ohälsa och/eller kris och har resurserna att hänvisa dem till HBTQI-kompentent stöd.

Ungdomsverksamhet

RFSL Stockholm ska ta tillvara ungas delaktighet och ge möjligheter till påverkan och samtidigt jobba för att öka den psykiska hälsan bland unga HBTQI-personer och samverka med RFSL Ungdom Stockholm. Mötesplatserna Egalia City/Södermalm och Egalia Skärholmen fortsätter att drivas i enlighet med den framarbetade Egaliamodellen. Verksamheten möjliggör både kontinuitet och stabilitet såväl som

utveckling av relationsbyggande kompetens, intersektionella angreppssätt och innovativa samarbeten.

Hbtq-hänget

Hbtq-hänget är en unik mötesplats i sitt slag och syftar till att skapa en hälsofrämjande och identitetsstärkande mötesplats för målgruppen vuxna HBTQI-personer som bor i gruppbostad, arbetar på daglig verksamhet eller går i anpassad gymnasieskola och är över 18 år. Målgruppsanpassad information och samtal på lätt svenska om rättigheter är en central del av verksamheten. Medlemmarnas inflytande över verksamhetens månadsvisa aktiviteter är också grundläggande. Hbtq-hänget strävar ständigt efter att bli mer tillgänglig och nå ut och fram till fler.

Newcomers

Newcomers Stockholm är en medlemsgrupp och en mötesplats för asylsökande, skyddsbehövande och nyanlända HBTQI-personer. Den fyller både en social, stöttande och identitetsstärkande funktion och strävar efter att fortsätta utvecklas i dialog med medlemmar och volontärer. Newcomers ska vara en plats för engagemang och även en väg till andra delar av RFSL Stockholms verksamhet. Föreningen strävar efter att säkerställa möjligheter att driva Newcomers på ett långsiktigt och hållbart sätt.

Queerkväll

Queerkväll ska erbjuda en plats för alla vuxna under HBTQI-paraplyet att mötas. Verksamheten ska verka för att erbjuda ett tryggt socialt sammanhang, gemensamma aktiviteter och möjlighet att engagera sig i föreningen. De aktiviteter och den mat som erbjuds ska tillgodose deltagarna mest grundläggande behov, ge mental stimulans, och skapa en samarbetsyta för att uppmuntra ny social kontakt bland deltagarna. Inom ramen för queerkväll strävar vi efter att erbjuda träffar för medlemmar på högtider där vår målgrupp riskerar utsatthet och/eller

ensamhet. RFSL Stockholm ska sträva mot att säkerställa en stabil och kontinuerlig finansiering men även skapa möjligheterna att utveckla Queerkvälls verksamhet.

2.2 Medlemsgrupper

RFSL Stockholm ska, med syfte att stärka gemenskapen inom föreningen, arbeta för att skapa och stödja aktiva medlemsgrupper. Medlemsgrupperna har varierande verksamhet som reflekterar medlemmarnas intressen och behov runt om i Stockholm.

Vi ska arbeta för en bred geografisk representation av medlemsgrupper, inklusive i förorter och kranskommuner och den centrala staden, baserade på upplevd efterfrågan.

Våra medlemsgrupper bidrar till social samhörighet och ska även fungera som viktiga aktörer i att rekrytera nya medlemmar till RFSL Stockholm och sprida föreningens värderingar och vision.

Föreningen bistår medlemsgrupperna med lokaler och ekonomiska medel för att möjliggöra deras verksamhet.

2.3 Kultur

RFSL Stockholm ska verka för möjligheter till att vara en del av samt ta del av ett kulturutbud i Stockholm som utgår från queera erfarenheter. Queer kultur ska vara ett givet inslag som präglar vår verksamhet. Vi har spelat — och spelar fortsatt — en viktig roll i skapandet av den lokala, och nationella, queera historieskrivningen. Vi ska verka för bevarandet av den queera historien och vara en del av att forma vår historieskrivning.

Verksamheten ska skapa former för våra medlemmar att lättare hitta, ta del av, och stötta det queera kulturutbudet. Genom samverkan med kulturaktörer som arbetar med queera erfarenheter och berättelser ska vi även arbeta för att lyfta och stötta det queera kulturutbudet.

Vi ska även se över möjligheterna att själva och/eller i samverkan med andra vara med och producera queer kultur och uppmuntra de befintliga aktörer att verka för att synliggöra queer kultur ytterligare.

Styrelsen ska fortsätta det politiska påverkansarbetet för ett monument över HBTQI-rörelsens kamp i Stockholm.

Verksamheten ska fortsätta det politiska påverkansarbetet att möjliggöra ett museum över HBTQI-rörelsens historia i Stockholm. I arbetet ska former för insamling och bevarande av medlemmarnas historia tas fram.

3. Påverkansarbete

RFSL Stockholm strävar efter att bedriva ett aktivt politiskt påverkansarbete genom att synliggöra och skapa opinion kring våra prioriterade fokusområden gentemot beslutsfattare, myndigheter, civilsamhällesorganisationer och andra aktörer. Vi verkar för att stärka HBTQI-personers rättigheter och inflytande i Stockholmspolitiken genom att bygga goda och långsiktiga relationer med politiker i Stockholms kommuner och regionen.

Genom detta arbete vill vi förbättra livsvillkoren för HBTQI-personer och säkerställa deras rättigheter och fortsatta möjlighet att påverka Stockholmspolitiken. Vi påverkar även genom utbildningar av kommunala och upphandlade verksamheter som möter HBTQI-personer.

3.1 Politisk påverkan

RFSL Stockholm ska höja sin politiska röst i samhällsdebatten. Vi ska vara en tydlig politisk aktör och uppmuntra att ta debatter inom de av oss prioriterade områdena. Detta ska bland annat ske genom en aktiv opinionsbildning i form av debattartiklar och andra argumenterande texter. Därtill ska vi uppvakta politiker och organisera andra fysiska träffar såsom demonstrationer, aktioner och seminarier. RFSL Stockholm ska bli en mylla för HBTQI-aktivism. Föreningen ska fortsatt prioritera att delta och organisera evenemang vid Pride och samverka med RFSL Ungdom Stockholm i frågor där det är aktuellt.

Vi är remissinstans för Stockholm stad, verkar för att bli det även för regionen och kranskommunerna, och driver opinion i frågor som berör oss och vårt community.

3.2 Kommunikation

RFSL Stockholm ska arbeta för att vara en given aktör och samtalspartner i frågor som påverkar våra medlemmars vardag och livsvillkor. Vi ska arbeta

med proaktiv kommunikation för att bidra till positiv förändring.

Vi ska synliggöra våra projekt, mötesplatser och medlemsgrupper gentemot finansiärer, potentiella bidragsgivare, politiker och andra organisationer, samt nå ut till vårt community med information. Kommunikationen bidrar till att RFSL Stockholm når nya målgrupper och växer som förening, både i form av verksamhet och i medlemsantal.

Vårt kommunikationsarbete ska aktivt uppmärksamma, synliggöra och rikta kommunikation till olika delar av vårt community.

Vidare ska vår kommunikation förmedla att RFSL Stockholm har en ledande och tonsättande roll i HBTQI-Stockholm.

- Fortsätta utveckla vårt kommunikationsarbete för att bredda vår målgrupp och nå ut till fler personer i vårt community
- Erbjuda huvuddelen av vår information på både svenska och engelska, samt utveckla vår information på fler språk där behov finns
- Finnas på de kanaler som communityt använder och möta behovet där det önskas — såväl digitala som personliga

3.3 Kampanj

För att öka kännedomen om vår verksamhet ska vi sträva efter att genomföra strategiska kampanjer och event, som exempelvis vårt årliga Vintermingel och vårt deltagande under Prideveckan. Detta leder även till ökad varumärkeskännedom, ett ökat antal medlemmar i föreningen och effektiv kommunikation.

3.4 Utbildning

RFSL Stockholm ska prioritera att utveckla sin utbildningsverksamhet, bland annat genom att ta fram en ny utbildningskatalog, nya koncept och former för utbildning.

Genom utbildning strävar vi efter att öka kunskaperna om HBTQI-frågor, öka medvetenheten om normer och maktstrukturer, samt stärka tryggheten och inkluderingen i olika miljöer. Därigenom kan vi även påverka samhällsnormer.

Vi vill hitta sätt för verksamheter som inte har resurser att boka utbildning för en hel personalgrupp att ta del av våra utbildningar. Vi vill också identifiera, och vid behov prioritera, vilka sektorer eller målgrupper vi inte når fram till och ta fram koncept speciellt utformade för dessa.

4. Lokalföreningens utveckling

RFSL Stockholm ska arbeta långsiktigt för att öka antalet medlemmar och säkerställa föreningens ekonomiska, sociala och ekologiska hållbarhet. Volontärskap i föreningen ska ha givna sammanhang och tydligare kopplingar mellan volontärer, kansli och förtroendevalda, samtidigt som RFSL Stockholm ska fortsätta verka för att vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda bra villkor och meningsfulla och utmanande arbetsuppgifter till våra medarbetare.

4.1 Föreningens ekonomiska utveckling

RFSL Stockholm ska säkerställa ekonomisk hållbarhet genom att säkra fler projekt och mobilisera fler medlemmar och samarbetspartners. För att öka medlemsantalet och engagera fler aktörer i föreningens arbete ska nya strategier för rekrytering och medlemsvård utvecklas. Det innefattar både lokala initiativ och bredare kampanjer som syftar till att nå ut till fler delar av samhället. Genom att diversifiera våra intäktsströmmar och säkerställa kontinuerlig finansiering från både offentliga och privata aktörer kan föreningen bygga en stabil ekonomisk grund för framtiden.

4.2 Aktiv inkludering och trygga ramar

RFSL Stockholm ska erbjuda trygga och inkluderande mötesplatser. Föreningen tar avstånd från kränkningar och övergrepp i alla dess former och tar självfallet ansvar för att skyndsamt sätta stopp för och att hantera konsekvenserna av eventuella överträdelser som sker inom ramen för föreningens verksamhet.

Som förening ska RFSL Stockholm präglas av mångfald och respekten för olikheter. Det är positivt och ska värnas. Föreningen behöver dock arbeta aktivt för ökad gemenskap och sammanhållning och bredare representation. En inkluderande och trygg föreningsmiljö liksom en hållbar och utvecklande arbetsmiljö är en förutsättning för att nå detta mål.

Ett inkluderande ledarskap som tar sin utgångspunkt i den självklara respekten för alla människors lika värde och rättigheter är en grundläggande förutsättning för att RFSL Stockholms grundläggande värderingar ska få genomslag i föreningens verksamhet på alla nivåer och i alla delar.

Ledarskapet i föreningen utförs inte enbart av styrelsen och cheferna på kansliet. Projektledare, verksamhetsansvariga, ansvariga för medlemsgrupper, samordnade arvodister/volontärer utövar också ledarskap inom ramen för sina respektive uppdrag och roller.

4.3 Attraktiv arbetsgivare

En stor del av RFSL Stockholms styrka är våra duktiga medarbetare och den kompetens som finns på vårt kansli. Vi ska fortsätta verka för att vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda bra villkor och meningsfulla och utmanande arbetsuppgifter till våra medarbetare. Styrelsen ska säkerställa att den har kompetens att leda och stödja verksamhetschefen så att hen i förlängningen har bra förutsättningar att leda kansliet.

4.4 Internutbildning

Föreningen strävar efter kontinuerlig kompetensutveckling bland kanslianställda, förtroendevalda, arvodister och volontärer utifrån behov och efterfrågan.

4.5 Fler medlemmar och medlemsgrupper

Våra medlemmar är vår bas och grunden i föreningen, därför ska vi alltid verka för att bli fler medlemmar och för att de som är medlemmar ska ha möjlighet att engagera sig aktivt i föreningen.

Vi ska verka för fler aktiva medlemsgrupper bland annat genom att erbjuda goda förutsättningar för deras organisering.

4.6 Ideellt aktiva

Volontärer

Det ska finnas sammanhang för volontärer och tydligare kopplingar till volontärer, kansli och förtroendevalda. Volontärer ska erbjudas en ”trappa” för att kunna utvecklas i sin roll och det ska vara ett naturligt steg för volontärer att bli förtroendevalda.

- Undersöka möjligheten att ha kansliövergripande volontärvård
- Skapa ett forum för volontärer i våra olika verksamheter att mötas
- Skapa möjligheter för volontärer att lära sig om RFSL Stockholm och vidareutveckla sig
- Arbeta strukturerat och uppsökande gentemot volontärer för att inkludera dem i RFSL Stockholms verksamhet och uppmuntra förtroendevald engagemang i föreningen

Förtroendevalda

RFSL Stockholms förtroendevalda ska då det är möjligt spegla föreningens medlemmar. Det ska vara lustfyllt att åta sig ansvar för föreningen.

Styrelsen ska arbeta för att ha god kontakt med och insikt i verksamheten, var gäller såväl arbetet på kansliet som våra mötesplatser.